



COMUNE DI CASTIONS DI STRADA

Via Roma 43 – 33050 Castions di Strada (UD)

tel. 0432/768011 – fax 0432/768084

e-mail: comune.castionsdistrada@certgov.fvg.it

protocollo@comune.castionsdistrada.ud.it

c.f. 81000650309 – p.iva 00959130303

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E LE SUE MISURE DI CONTENIMENTO. ANNO 2019.

1. Fondo per la contrattazione integrativa del salario accessorio.

Il fondo per la contrattazione integrativa del salario accessorio è stato costituito secondo quanto disciplinato dall'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018.

Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15/10/2018

È stato tenuto in considerazione quale base di calcolo il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, distinto per categorie, presente al 31/12/2016 così come risultante dalla tabella 1 del Conto Annuale relativo all'esercizio 2016. Il personale a tempo parziale (part time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, rispettando quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto regionale e alle linee guida regionali (allegati alla delibera di Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018).

La parte stabile e la parte variabile è stata ridotta per la quota relativa all'unità di categoria D cessata dal servizio nel corso dell'anno 2018 ed è stata aumentata per la quota relativa all'unità di categoria C entrata in servizio dal 01.01.2019;

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018

Lett. a): somme derivanti da specifiche disposizioni di legge:

- Lavoro straordinario elezioni politiche con finanziamento di terzi: euro 8.500,00= (voce esclusa dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)
- Lavoro straordinario elezioni europee con finanziamento di terzi: euro 8.500,00= (voce esclusa dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)
- Lavoro straordinario referendum con finanziamento di terzi: euro 8.500,00= (voce esclusa dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)
- Lavoro straordinario elezioni amministrative comunali: euro 8.500,00= (voce esclusa dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)
- Lavoro straordinario per indagini ISTAT con finanziamento di terzi: //

Somma totale: euro 34.000,00=

Lett. b): non si registrano economie accertate sul fondo dell'anno precedente

Lett c): non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione alle unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro di durata pari ad almeno sei mesi.

Lett. d): sono stati previsti incrementi relativi a Ria relativi a personale cessato a decorrere dall'01/01/2017 (una unità di categoria D cessata il 01.05.2018): euro 644,54.

2. Voci stipendiali accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

Indennità.

L'importo delle indennità è stato quantificato secondo il limite dell'anno 2016 senza alcun tipo di maggiorazione. L'importo indicato a bilancio per l'anno 2019 è pari a euro 8.037,40= pari all'importo stanziato per l'anno 2016. E' stata quindi rispettata la previsione dell'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018.

Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario per l'anno 2019 è stato quantificato in euro 4.238,73= ed è pari a quanto stanziato nell'esercizio 2019. Tale importo è determinato nel rispetto del vigente C.C.R.L.

L'art. 32 comma 1 del C.C.R.L. 15/10/2018 dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della LR. 37/2017". La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con proprie lettere n. 8933/2018, 9798/2018, 10383/2018, ha fornito a questo Ente le seguenti prescrizioni:

- Relativamente alle indennità, l'art. 7 comma 32 del CCRL 2018 individua in limite inderogabile, individuato nell'importo stanziato nell'anno 2016 eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del contratto;
- Costituire il fondo per l'anno 2019 secondo le regole dell'art. 32 CCRL 2018 ma rispettando, a livello di Ente, il limite di importo determinato per l'anno 2016 così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

Definizione del limite del salario accessorio relativo all'anno 2016.

Il limite entro cui contenere le risorse utili al finanziamento del salario accessorio 2018 è stato così quantificato:

ANNO 2016	
Risorse stabili fondo	€. 21.975,05
Risorse variabili fondo	€. 8.963,14
Lavoro Straordinario	€. 4.238,73
Sub totale	€. 35.176,92
Progressioni economiche a bilancio	€. 926,90
TOTALE	€. 36.103,82

Considerazioni sul fondo 2019 per la contrattazione integrativa del salario accessorio.

Risorse stabili.

Gli importi indicati nella tabella di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL sono stati determinati secondo la seguente somma algebrica:

- Risorse stabili 2016 desunte dal Conto Annuale
- Indennità uscite dal fondo 2016 e imputate alle risorse stabili
 - Salario aggiuntivo 2016 (quota fondo)
 - + Progressione economica a bilancio 2016.

ANNO 2016		ANNO 2019
Risorse stabili fondo	€. 21.975,05	€. 22.946,54
Lavoro Straordinario	€. 4.238,73	
Sub totale	€. 26.213,78	
Progressioni economiche a bilancio	€. 926,90	
TOTALE	€. 27.140,68	
Indennità confluite nel bilancio con utilizzo risorse stabili (ind.qual.cat. B)	- €. 161,40	
Salario aggiuntivo confluito nel bilancio	- €. 9.697,38	
Lavoro straordinario	- €. 4.238,73	
Totale risorse stabili	€. 13.043,17	€. 22.946,54

Al fine di rispettare i limiti del fondo 2016, l'importo complessivo delle **risorse stabili per l'anno 2018**, costituite ai sensi dell'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018, dovrebbe essere decurtato di €. 9.903,37 e quindi verrebbe fissato in **€. 13.043,17**.

Risorse variabili.

Gli importi indicati nella tabella di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL sono stati determinati secondo la seguente somma algebrica:

Risorse variabili 2016 desunte dal Conto Annuale

- Indennità uscite dal fondo 2016 e imputate alle risorse variabili

	ANNO 2016	ANNO 2018
Risorse variabili fondo	€. 8.963,14	€. 18.000,00
Indennità confluite nel bilancio con utilizzo risorse variabili (maneggio valori, ind.rischio, ind. anagrafe, ind.spec.resp., ind. disagio, ind. personale assoc., ind. turno)	- €. 7.876,00	
Totale risorse variabili	€. 1.087,14	€. 18.000,00

Al fine di rispettare i limiti del fondo 2016, l'importo complessivo delle **risorse variabili per l'anno 2018**, costituite ai sensi dell'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018, dovrebbe essere decurtato di €. 16.912,86 e quindi verrebbe fissato in **€. 1.087,14**.

Somme imputabili a specifiche disposizioni di legge.

Le somme imputabili a specifiche disposizioni di legge (Lavoro straordinario elezioni politiche con finanziamento di terzi, Lavoro straordinario elezioni europee con finanziamento di terzi, Lavoro straordinario referendum con finanziamento di terzi, Lavoro straordinario elezioni amministrative comunali, Lavoro straordinario per indagini ISTAT con finanziamento di terzi) sono escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 in quanto finanziate con risorse di terzi (Istat, Regione / Ministero per elezioni).

Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario è quantificato in euro **4.238,73=** e contenuto entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016, pari ad euro **4.238,73 =**

Indennità

Le indennità per l'anno 2019 sono state quantificate a bilancio in euro **8.037,40=** entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016.

Salario aggiuntivo

L'importo del salario aggiuntivo viene previsto, per l'anno 2019 in euro **15.477,48=**. La somma corrisposta nell'anno 2016 risulta pari ad euro **12.172,62=** di cui euro **9.697,38=** gravanti sul fondo risorse decentrate. La somma prevista risulta comunque rispettosa del contenimento di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per le seguenti motivazioni:

- L'art. 26 comma 1 del C.C.R.L. 26/11/2004, che istituisce l'indennità di comparto poi denominata salario aggiuntivo, specifica che tale emolumento ha carattere di "generalità e natura fissa e ricorrente";
- Il manuale operativo Areran specifica nel proprio orientamento applicativo che l'indennità "ha carattere di generalità e [...] per i nuovi assunti sia su posti vacanti nella fase di applicazione della presente disciplina [...] sia, a maggior ragione, su posti di nuova istituzione l'importo dell'indennità di comparto deve essere interamente finanziata dal bilancio degli enti i quali dovrebbero prevedere tale onere in sede di elaborazione della programmazione dei fabbisogni";
- L'Inps - ex Inpdap con propria circolare 14/2004 e 15/2004 specifica che l'indennità di comparto, date le caratteristiche della voce retributiva, è valutabile nella quota A di pensione, il che certifica la natura retributiva fissa e ricorrente dell'emolumento.
- La finalità dell'emolumento è quella di un adeguamento progressivo delle retribuzioni del comparto a quelle degli altri comparti, a conferma della natura retributiva dell'emolumento;
- Nella relazioni del M.E.F. sulle ispezioni agli enti locali sul salario accessorio, la voce dell'indennità di comparto gravante sul bilancio non viene contemplata, (cfr. Mef - Risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale del comparto regioni - enti locali con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata)

Per i punti di cui sopra pertanto il salario aggiuntivo non può di certo definirsi "salario accessorio" stante, per definizione, la sua natura fissa e ricorrente ed erogabile alla generalità dei dipendenti senza restrizione alcuna.

Inoltre, nella relazione tecnica al C.C.R.L. 15/10/2018 gli incrementi del salario aggiuntivo non trovano finanziamento nel fondo del salario accessorio bensì nelle risorse contrattuali, alla stessa stregua degli incrementi dello stipendio tabellare.

Pertanto, fermo restando la natura fissa e ricorrente del salario aggiuntivo, l'incremento che tale emolumento subisce rispetto all'anno 2016 può essere dovuto a due fattori:

- Incrementi dovuti a rinnovi contrattuali del CCRL 2018, esclusi dal limite di cui al D.lgs. 75/2017;
- Incrementi dovuti a nuove assunzioni incrementali, comunque già finanziate nel bilancio per effetto del CCRL 2004.

Quindi ribadendo la natura fissa e ricorrente del salario aggiuntivo, l'incremento che tale emolumento subisce è escluso dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017. Pertanto, nel confronto viene tenuto in debita considerazione solamente la quota finanziata dal fondo risorse decentrate 2016.

Si segnala infine che essendo il salario accessorio contenuto entro il corrispondente aggregato 2016 non si è fatto ricorso alle risorse di cui alla L.R. 37/2017.

Inoltre ci si riserva di ridefinire le risorse in esame in caso di sopravvenute prescrizioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

La pratica in argomento è di competenza dell'Ufficio Personale;

Il Responsabile dell'area amministrativa-contabile è la sig.ra Gloazzo rag. Manuela

L'Incaricato dell'istruttoria e del trattamento dei dati è la sig.ra Callegarin dott. Nadia.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti l'Ufficio è aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30 (tel. 0432 768011 int. 1 - 2; e-mail: personale@comune.castionsdistrada.ud.it).

Castions di Strada, 25 febbraio 2019



Il Titolare di P.O. n. 2
"area contabile"
Gloazzo rag. Manuela